

Loading Future S.r.l.

Via Savorgnana 1/1, Udine

www.loadingfuture.it

consulting@loadingfuture.it

Loading Future S.r.l., società fondata nel 2020, si occupa di consulenza manageriale, sviluppo organizzativo, supporto nell'implementazione di sistemi IT con particolare focus sui processi HCM e ricerca e selezione di *Middle/Top Manager*.

Ci caratterizza l'orientamento al futuro, la ricerca dei migliori modelli e strumenti per evolvere e migliorare tutti i processi aziendali.

I NOSTRI SERVIZI:

Grazie alla **pluriennale esperienza** maturata in importanti realtà aziendali operanti sia in Italia che all'estero, siamo in grado di supportare le aziende con le migliori competenze certificate per quanto riguarda i seguenti servizi:

SALES CONSULTING

Definizione e programmazione della strategia commerciale, sviluppo, organizzazione e gestione delle reti di vendita.

HUMAN CAPITAL MANAGEMENT

Valorizzazione e crescita "gestita" delle sue risorse attraverso l'implementazione di un sistema di processi tra loro comunicanti e sempre connessi alla visione aziendale.

OPEN INNOVATION

Implementazione di sistemi di innovazione.

MANAGEMENT CONSULTING

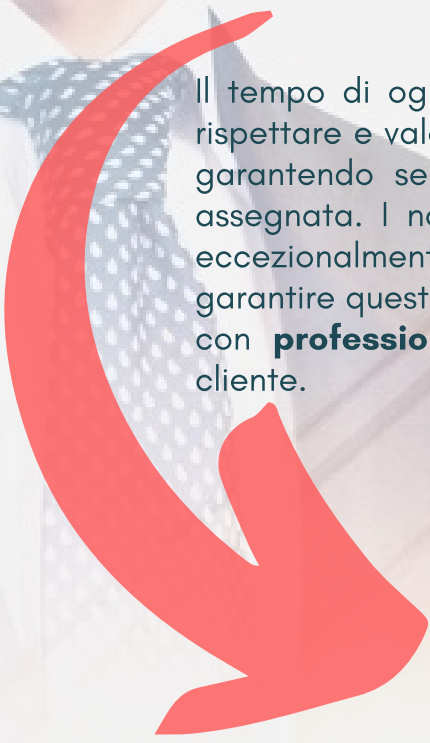
Consulenza per Business Modeling and Planning, Sviluppo Organizzativo e Sviluppo Sistemi Informativi interni e digitalizzazione dei processi.

RICERCA E SELEZIONE

Ricerca e selezione di figure *Middle e Top Manager.*


I NOSTRI PILASTRI

Per raggiungere gli obiettivi che condividiamo con il cliente, ci atteniamo ai seguenti pilastri:



Il tempo di ogni nostro cliente è prezioso e per questo lo vogliamo rispettare e valorizzare curando al massimo la qualità dei profili inviati, garantendo sempre la migliore corrispondenza rispetto alla ricerca assegnata. I nostri *KPI* e referenze dimostrano un tasso di successo eccezionalmente alto su figure di **Middle e Top Manager**. Per garantire questi risultati, collaboriamo in via continuativa o temporanea con **professionisti provenienti dall'Industry** di ciascuna azienda cliente.

Comprendere a fondo l'identità, la cultura organizzativa, i valori e gli obiettivi di sviluppo e di business dell'azienda cliente. Partendo dal contesto e dai fabbisogni delle aziende in termini di valori e comportamenti del candidato, nonché *soft skill* in genere, assicuriamo la perfetta armonia tra i valori della risorsa selezionata e quelli dell'azienda o del Team in cui esso sarà inserito.

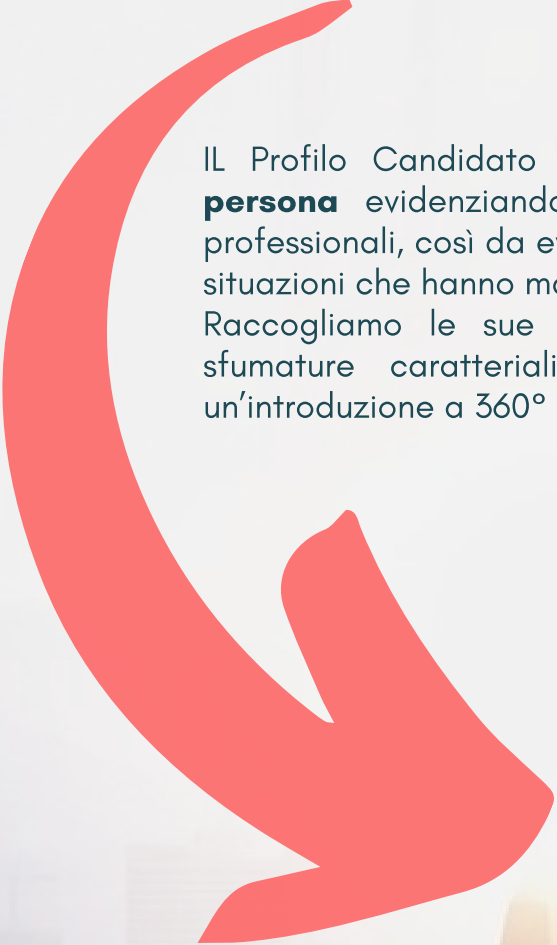


Cerchiamo di guardare oltre all'esperienza e anzianità, ci impegniamo ad intercettare giovani talenti, capaci di portare **stimoli, dinamicità e nuove competenze** all'azienda. È proprio per intercettare queste preziose risorse, che le nostre interviste non vanno solo nel dettaglio del percorso professionale, bensì seguono degli **schemi e modelli** realizzati e perfezionati per ogni **settore e area funzionale**, al fine di far emergere le attitudini e il talento dei candidati.

Crediamo nel valore di un opportuno bilanciamento tra "certezze" e "scommesse" per quanto riguarda gli inserimenti di nuove risorse in azienda!

I NOSTRI PILASTRI

Per raggiungere gli obiettivi che condividiamo con il cliente, ci atteniamo ai seguenti pilastri:



IL Profilo Candidato che presentiamo, ripercorre **la storia della persona** evidenziando le motivazioni implicite nei suoi passaggi professionali, così da evidenziare il comportamento del candidato nelle situazioni che hanno maggiormente caratterizzato il suo percorso. Raccogliamo le sue aspirazioni, le spinte al cambiamento e le sfumature caratteriali di ciascun candidato per poter fornire un'introduzione a 360° all'azienda.

Garantiamo un'offerta completa e aggiornata, che si appoggia alle più **moderne metodologie** di *assessment* e selezione del personale e alle più evolute tecnologie che permettono all'azienda e al candidato di ottimizzarne l'esperienza. Le nostre competenze si estendono all'implementazione di Processi HCM, all'innovazione di processo e alla digitalizzazione tecnologica.

COME OPERIAMO

Se il processo di recruiting è vissuto come un'esperienza positiva, si attiva un circolo virtuoso per il quale beneficiano l'attrattività dell'azienda e l'acquisizione dei candidati.

1 STEP

In partnership con **figure senior** per ogni Industry, analizziamo il profilo e ogni aspetto della *Job Description* che ci viene fornita, per individuare le migliori risorse.

Per riuscire in questo match, crediamo che sia essenziale **mantenere un costante contatto** con i referenti interni all'azienda.

Abbiamo già svolto ricerche per i seguenti settori:

- Utility
- Construction
- IT
- Trasporti
- Retail

2 STEP

Ricerchiamo i profili più pertinenti con la richiesta dell'azienda avvalendoci di **strumenti digitali innovativi** di *recruitment* ed *assessment*.

Monitoriamo i vari passaggi utilizzando **software per la gestione del processo** di ricerca e selezione del personale.

CANDIDATE JOURNEY

Per conoscere in profondità i candidati, strutturiamo l'intervista in modo da valutare **Hard e Soft skill**. Al fine di meglio comprenderne le esperienze, le performance ed il potenziale, siamo soliti ad analizzare:

1

L'**andamento dei progetti** assegnati al candidato nelle precedenti esperienze lavorative, al fine di valutarne la professionalità e i risultati ottenuti.

2

Le **modalità e l'approccio** che la risorsa ha utilizzato per il conseguimento degli obiettivi; la capacità di costruire fiducia nei team creando un contesto di benessere e di collaborazione; l'entusiasmo e l'intraprendenza della risorsa.

GRAZIE A COLLOQUI APPROFONDITI E STRUMENTI DI ASSESSMENT SOFISTICATI, VALUTIAMO:



I **bisogni** e i **valori** che lo ispirano, in quale fase della propria carriera si trova, quali sono le sue aspirazioni e come possiamo valorizzare il suo passaggio ad una nuova organizzazione garantendo l'inizio di una relazione di successo.



La capacità di **gestire le emozioni**, di comunicare e di scegliere le azioni e lo stile comportamentale più efficace. La sagacità del candidato nel saper leggere il contesto ed adattarsi ad esso.



La **learning agility**, cioè l'abilità di una persona di apprendere dall'esperienza per migliorare le performance future. Una definizione colloquiale la definisce come "la qualità che hanno certe persone di sapere cosa fare quando non si sa cosa fare".

I primi mesi successivi all'ingresso in azienda sono cruciali. Per questo, oltre al **follow up**, sempre garantito a candidato ed azienda, forniamo assistenza nella fase di **onboarding**, anche programmando incontri di affiancamento e coaching al manager nel delicato momento di inserimento nel nuovo contesto aziendale.